



PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

Biudžetinė įstaiga, Laisvės a. 12, LT-59126 Prienai,
tel. (8 319) 61 103, el. p. administracija@prienai.lt.
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 288742590

AB „Prienų šilumos tinklai“
direktoriui Ramūnui Blaževičiui
Statybininkų g. 6
59134 Prienai
direktorius@prienusiluma.lt

2020-04-07 Nr. (7.37)A3-1924

DĖL PRIENŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS LŪKESČIŲ, SUSIJUSIŲ SU AKCINĖS BENDROVĖS „PRIENŲ ŠILUMOS TINKLAI“ VEIKLA

Šiuo raštu (toliau – Lūkesčių raštas) pateikiami akcinei bendrovei „Prienų šilumos tinklai“ (toliau – Bendrovė) Prienų rajono savivaldybės administracijos direktoriaus, valdančio daugiau kaip 50 proc. akcijų (toliau – Akcijų valdytojas), lūkesčiai dėl Bendrovės veiklos kryptių, tikslų bei principų. Lūkesčiai formuluojami 4 metų laikotarpiui (2020–2023 m.), tačiau pagal poreikį Lūkesčių raštas gali būti atnaujinamas. Lūkesčių raštas nėra teisinis įpareigojimas ir yra skirtas bendradarbiavimui tarp Akcijų valdytojo ir Bendrovės. Lūkesčių raštu nesiekama apriboti ar be reikalo išplėsti Bendrovės ir jos direktoriaus teisių ar pareigų. Bendrovės direktorius pirmiausia privalo vadovautis galiojančiais teisės aktais, Bendrovės įstatais, kitais acininkų priimtais sprendimais ir atsako už savo priimtus sprendimus. Bendrovės direktorius, siekdamas tenkinti Akcijų valdytojo lūkesčius, įgyvendindamas savo teises bei atlikdamas pareigas, privalo veikti pagal teisingumo, protingumo ir sąžiningumo reikalavimus bei vadovautis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatyme išdėstytais visuomeninės naudos, efektyvumo, racionalumo ir viešosios teisės principais.

Bendrovės veiklos kryptys

Bendrovės veikla yra būtina Prienų rajono savivaldybei (toliau – Savivaldybė) įgyvendinant savarankiškąją funkciją – šilumos energijos tiekimo organizavimą. Bendrovė yra Savivaldybės teritorijoje veikiantis šilumos energijos ir karšto vandens gamintojas bei tiekėjas, šilumos ir karšto vandens sistemų prižiūrėtojas. Bendrovės veikla reikalinga Savivaldybės šilumos energijos ir karšto vandens gamybos ir tiekimo infrastruktūros plėtrai, vystymui, eksploatavimui ir priežiūrai, taip pat Savivaldybės gyventojų bei Savivaldybės teritorijoje veikiančių juridinių asmenų poreikių tenkinimui, aprūpinant juos centralizuotai tiekiamą šilumą bei karštu vandeniu.

Bendrovė negali savo iniciatyva pradėti vykdyti naujos, jos įstatuose nenumatytos ūkinės veiklos. Ūkine veikla nelaikoma tokia Bendrovės veikla, kuri papildo jo įstatuose numatytą ūkinę veiklą ir yra vykdoma kartu su ja.

Naują ūkinę veiklą Bendrovė gali pradėti vykdyti tik tuomet, kai ši veikla jai yra pavedama acininkų sprendimu.

Veiklos lūkesčiai ir vertinimas

Ilgalaikėje perspektyvoje Bendrovė turi būti tvari, socialiai atsakinga, pažangi, moderni, efektyviai ir skaidriai veikianti įmonė, užtikrinanti Bendrovės augimą ir pelningą veiklą.

Akcijų valdytojas Bendrovei ir Bendrovės vadovui kelia šiuos lūkesčius:

1. Bendrovė užtikrins vartotojams teisės aktų reikalavimus, atitinkančius tiekiamos šilumos energijos ir karšto vandens kokybės rodiklius. Bendrovės strategijoje turi būti siekiama užtikrinti nenutrūkstamą šilumos ir karšto vandens gamybą, laikantis teisės aktų reikalavimų, diegiant modernias ir aplinką tausojančias technologijas, bei tolygų visų pastatų, prijungtų prie centralizuotos šilumos tiekimo sistemos, patalpų šildymą ir karšto vandens tiekimą.

2. Bendrovė užtikrins šilumos ir karšto vandens gamybos ir tiekimo veiklų kokybę, efektyvumą, nepertraukiamumą bei aktyviai prisidės prie šilumos ir karšto vandens gamybos ir tiekimo infrastruktūros plėtros planavimo bei įgyvendinimo. Bendrovė turi siekti maksimaliai pasinaudoti Europos struktūrinių fondų lėšomis bei kitais galimais finansavimo šaltiniais, kad būtų užtikrintos investicijos į Savivaldybės šilumos energijos ir karšto vandens gamybos bei tiekimo infrastruktūros plėtrą ir atnaujinimą.

3. Bendrovė bendradarbiaus su Savivaldybės vykdomąja institucija bei kitomis Savivaldybės valdomomis įmonėmis ir sieks prisijungti prie kompleksinių viešosios infrastruktūros plėtros projektų bei rekonstrukcijos sprendimų įgyvendinimo, kad būtų išvengta pakartotinių infrastruktūros ardymo bei atstatymo darbų.

4. Bendrovė investiciniuose sprendimuose sieks subalansuoto finansavimo priemonių taikymo: optimalios skolinto ir nuosavo kapitalo struktūros, pagrindinių veiklų vystymo bei papildomos vertės Savivaldybei ir naudos visuomenei. Siekiant optimalaus finansinių skolų lygio, turėtų būti laikomasi, kad finansinių skolų ir nuosavo kapitalo santykinis dydis neviršytų 0,8.

5. Bendrovė sieks, kad grynojo pelno marža būtų ne mažesnė nei 1 proc., o nuosavo kapitalo grąža (ROE) būtų teigiama.

6. Bendrovės vadovas užtikrins tvarios vertės kūrimą Bendrovėje, sieks skaidrios ir socialiai atsakingos veiklos, vertybėmis ir etikos normomis grįsto sprendimų priėmimo. Veiklos ir bendravimo kultūra, pagrįsta aiškiomis vertybėmis, turėtų būti kuriama orientuojantis į ilgalaikę sėkmę – patrauklaus darbdavio reputaciją, darbuotojų įsitraukimą į Bendrovės veiklą ir darbuotojų kompetencijų didinimą. Bendrovė turi siekti solidaus ir stipraus įvaizdžio sukūrimo, ypatingą dėmesį skirti aukštai aptarnavimo kokybei.

7. Bendrovė išlaikys efektyvią ir motyvuotą komandą, užtikrindama darbuotojams sąžiningą ir rinkos sąlygas atitinkantį darbo užmokestį bei darbo aplinką.

8. Bendrovės vadovas imsis visų galimų priemonių korupcijos prevencijai ir rizikos valdymui:

8.1. viešieji pirkimai Bendrovėje bus atliekami vadovaujantis Lietuvos Respublikos pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų subjektų, įstatymo nuostatomis;

8.2. Bendrovės interneto tinklalapyje bus skelbiama visa privaloma skelbti informacija, susijusi su Bendrovės veikla, o informacijos atskleidimas bus vykdomas *mutatis mutandis* (su tam tikrais pakeitimais) laikantis Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 „Dėl Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“, nuostatų;

8.3. vadovaujantis vidaus kontrolei taikomais reikalavimais, nustatytais Lietuvos Respublikos vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatyme, Bendrovėje bus nustatyta veiksminga vidaus kontrolės


sistema, kuri padėtų užtikrinti Bendrovės veiklos teisėtumą, ekonomiškumą, efektyvumą, rezultatyvumą ir skaidrumą, strategijos ir veiklos planų įgyvendinimą, turto apsaugą, informacijos ir ataskaitų patikimumą ir išsamumą, sutartinių ir kitų įsipareigojimų tretiesiems asmenims laikymąsi ir visų su tuo susijusių rizikos veiksnių valdymą.

9. Bendrovės direktorius iš anksto informuos Akcijų valdytoją ne tik apie esminius sprendimus, bet ir apie kitus potencialiai su akcininkų interesais susijusius svarbius sprendimus:

- 9.1. potencialius reikšmingus teisminius ginčus;
- 9.2. galimas situacijas, kai Bendrovės direktoriaus, darbuotojų ar kitų susijusių šalių asmeniniai interesai prieštarauja ar gali prieštarauti Bendrovės interesams;
- 9.3. esminius pokyčius Bendrovės veikloje;
- 9.4. planuojamus didesnio masto darbuotojų atleidimus;
- 9.5. planuojamus stambius įsigijimus, pardavimus ar kitus sandorius;
- 9.6. Bendrovės sandorius su susijusiomis šalimis;
- 9.7. galimą žalą visuomenei ar aplinkai;
- 9.8. spaudos pranešimus, kurie gali reikalauti Akcijų valdytojo komentarų;
- 9.9. bet kokius korupcijos ar politinės įtakos atvejus;
- 9.10. kitas esmines rizikas, keliančias grėsmę Bendrovės veiklai ir (ar) reputacijai.

10. Bendrovės strategija, veiklos planai ir veiklos ataskaitos atspindės Lūkesčių rašte išdėstytus Akcijų valdytojo siekius, atskleis jų įgyvendinimo planus bei pasiektus rezultatus. Veiklos ataskaitos bus rengiamos taikant „laikykis arba paaiškink“ taisyklę, pagal kurią nukrypimas nuo rekomendacinių nuostatų galimas, kai to objektyviai reikia, bendrovės vadovui raštu pagrindžiant ir paaiškinant kiekvieną nukrypimą.

Administracijos direktorė



Jūratė Zailskienė